ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета народных депутатов Ростовской области.

Год издания 22-й ⊙ № 203 (4127) ⊙ Пятница, 23 декабря 1977 года. ⊙ Цена 2 коп.

ДВЕ НОРМЫ

Бригада бетонщиков СМУ-2 «Жилстроя», которую возглавляет Н. И. Потапчик, хорошо известна на стройке своими ударными делами, высокой исполнительской дисциплиной.

Бетонщики включились в соревнование на жилье и добиваются отличных результатов.

Так, шестнадцатого декабря смонтировали на строительстве жилого дома № 2 в юго-западном районе по 1,61 кубического метра сборного железобетона при норме 0,77.

В. ПАВЛОВА.

СНОВА ВПЕРЕДИ

Бригада плотников из СМУ-3, которую возглавляет В. Бардаков, неоднократно становилась победителем социалистического соревнования среди бригад треста «Волгодонскэнергострой» на строительстве жилья и объектов соцкультбыта.

Своим ударным трудом плотники вдохновляют работать лучше и отделочников, и бетонщиков своего строительно - монтажного управления.

Сейчас бригада снова впереди. Так, пятнадцатого декабря на строительстве детского сада на 140 мест плотники уложили каждый по 14,3 квадратного метра полов при норме 5,4.

И. ВАЛЕНТИНОВА.

ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ—УДАРНЫЙ ФИНИШ!

МОЛНИЯ! *Бригада каменщиков Н. А. Попова опять добилась рекордной выработки на строительстве жилья.*

Каждый каменщик уложил за смену по 2,17 кубического метра кирпича.

Строители жилья! Равняйтесь на передовую бригаду!

На снимке (слева направо): каменщики СУ-31 Н. Тищенко, Л. Рубцова и О. Любицкая. Они закончили кирпичную кладку на доме № 18 химзавода и значительно перевыполняют сменную норму.

Фото В. Яшина.

Трудовая победа

Коллектив ПМК-1044 треста «Волгодонсксельстрой» досрочно завершил выполнение плана по генподряду. Годовой план строительно-монтажных работ в объеме 4866 тысяч рублей выполнен к 15 декабря 1977 года.

Работая под девизом «Юбилейному году—ударный финиш!», коллектив ПМК-1044 до конца года обязуется выполнить работ дополнительно на 150 тысяч рублей.

А. СЕРГЕЕВ—и. о. начальника ПМК-1044, В. ШЕВЧЕНКО—секретарь парткома, П. ЕМЦЕВ—председатель постройкома, И. МАКРУШИН —секретарь комитета ВЛКСМ.

ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В ПЯТИЛЕТКУ

Ответственность

Мы — отделочники. А это значит, что наш труд венчает большой технологический цикл строительно - монтажных работ. И от качества нашей работы зависит и общая оценка дела строителей, и настроение людей.

Только вот что бывает обидно. Не всегда низкое качество отделочных работ — наша вина. Работать хорошо все хотят.

Когда берут социалистические обязательства комплексные бригады монтажников «Даешь монтаж: в три дня—этаж!», то и мы берем на себя социалистические обязательства. Нам тоже хочется в пересчете на наш труд вести «в три дня—этаж!».

Но что получается? Монтажники делают коробку, устанавливают рекорды, а что за стенами дома, никто не смотрит. Там, как правило, кучи мусора, дыры в панелях, трещины, щели, которые должны заделать штукатуры. Штукатуры—члены комплексной бригады. Но у них уже нет того темпа, что у монтажников. У них нет и того качества, так как стройлаборатория следит, в основном, за качеством монтажа. Никто не сдает дом под отделку.

Мы приходим и первые дни тратим на то, чтобы вывезти мусор, который оставили монтажники, штукатуры, электрики, столяры, сантехники. О какой же производительности труда тут можно говорить?

И второе. Мы побелили потолок, наклеили обои, а потом пришли электрики, которые забыли что-то сделать вовремя, а потом сантехники решили установить забытые трубы — и вся наша работа пошла насмарку. Я часто привожу своим девчатам пример: портной сшил костюм, а потом разрезал его, вшивая забытую деталь. У него этот костюм забракуют.

А у нас же заплаты, которые мы ставим после переделок, считаются чуть ли не нормой.

А бывает и так. Наклеим обои, и только потом ставятся дверные проемы. Остаются щели, осыпается гипсоплита. Тут ни о каком качестве уже и не думаешь.

К чему я это рассказываю? Декабрьский Пленум ЦК КПСС в своем постановлении говорит о напряженном ритме в выполнении плана десятой пятилетки и о роли каждого из нас в этой большой работе.

Вот и я думаю, что личная ответственность и монтажников, и штукатуров, и электриков, и сантехников должна быть выше. **Предлагаю ввести поэтапную сдачу объекта всеми специализированными бригадами по принципу: «Гарантирую высокое качество сделанной работы». Тогда и мне будет стыдно сделать плохо.**

И. ЛОГАЧЕВ,
бригадир маляров СУОР-3 «Волгодонскэнергожилстроя».

И мы строили этот дом

Каждый житель Волгодонска знает, насколько важно для города и строящегося завода Атоммаш выполнить социалистические обязательства 1977 года по вводу жилья и объектов соцкультбыта. Вот почему так единодушен был ответ на обращение горкома партии и горисполкома об оказании помощи в строительстве жилья.

Конкретно наша помощь выразилась в создании пяти групп по семь-восемь человек, каждая из которых должна отработать неделю в комплексной бригаде П. А. Мазура. За нами был закреплен объект — дом № 78.

Начиная с 30 ноября наша вторая группа работала в составе Н. Рыжова, Р. Говердовского, Т. Дорошевой, В. Классиной, С. Бояринцевой, Н. Щуровой, Т. Воробьевой на этом объекте.

До нас на стройке уже трудилась наша первая группа, и отзывы о ее работе, которые мы слышали от бригадира и начальника потока, были самыми хорошими. Естественным было у нас, пришедших им на смену, желание поддержать это мнение и утвердить авторитет нашей организации — Волгодонского отдела «Ростовгипроэнергомаш».

Перед каждым рабочим днем бригадиром выдавалось дневное задание. В первый день мы очищали от раствора балконы и лоджии, готовили их к окраске.

А назавтра новое задание: подавать раствор на 14—16 этажи. Технология работы проста, но она требовала постоянного физического напряжения. К концу смены все очень уставали, но сознание того, что мы здесь нужны, что своей работой высвобождаем квалифицированных рабочих от вспомогательных операций, неизменно приносило удовлетворение и прекрасное настроение.

Теперь этот дом мы будем выделять взглядом из всех построенных, потому что в него вложен и наш труд.

Закончилась наша рабочая неделя. В последний раз с высоты шестнадцатого этажа мы посмотрели на голубые стены Атоммаша, Цимлянское море, новый город, воздвигаемый руками наших советских людей, мы увидели наше будущее, наши надежды.

На стройку пришла новая группа, и им, как эстафету, мы передали отличное настроение и пожелание хорошо потрудиться.

Т. ВОРОБЬЕВА,
старший инженер комплексного отдела «Ростовгипроэнергомаш».

Соревнуются каменщики

(В кубических метрах кирпичной кладки на человека. Первая колонка—фактическая выработка, вторая — норма).

17 ДЕКАБРЯ		
Попов Н. А.	1,82	0,74
19 ДЕКАБРЯ		
Попов Н. А.	1,79	0,74
Трубин А. Я.	1,6	0,77
Супренков Ю. И.	1,11	0,74
Бабак Ф. С.	0,36	0,74

КОММЕНТАРИЙ «ВП». Низкая выработка у бригады Ф. С. Бабака по причине отсутствия раствора.

Члены бригады С. С. Романова из СМУ-13 на укладке перегородок жилого дома № 6 смогли уложить только по 3,06 квадратного метра кирпича, потому что отсутствовали гипсоплиты.

ВТОРОЙ РЕЗУЛЬТАТ

Каменщики бригады В. Москина из СМУ-13 работают на жилом доме № 35, добиваются отличных результатов.

Так, семнадцатого декабря каждый член бригады уложил по 0,33 кубического метра монолитного железобетона при норме 0,14. Это второй результат в соревновании на жилье.

В. ИВАНОВА,
старший инженер ОТиЗ треста «Волгодонскэнергострой».

Извещение

28 декабря в 14-30 в ДК «Юность» (партийная и комсомольская группы в 14 часов) состоится IV сессия городского Совета с повесткой дня:

1. О плане экономического и социального развития города на 1978 год.

2. О бюджете города на 1978 год и об утверждении отчета об исполнении бюджета за 1976 год.

3. О выполнении плана комплексного благоустройства за 1977 год и о плане благоустройства города на 1978 год.

На сессию приглашаются: депутаты областного и городского Советов народных депутатов, руководители городских организаций, предприятий и учреждений, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов, начальники ЖКО, передовики производства.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ

Комсомолу — постоянную заботу

Немало хороших общественно полезных дел имеется на счету комсомольской организации «Волгодонскэнергожилстроя». От нее во многом зависит успех решения самой важной задачи теперешнего момента — сдачи в эксплуатацию до конца текущего юбилейного года пусковых объектов жилья и соцкультбыта.

Вместе с тем способность комсомольцев-градостроителей к решению этих задач во многом определяется качеством партийного руководства.

Истина о том, что сила комсомола в партийном руководстве, давно признана всеми. Опираясь на свой опыт, могу к этому добавить: в повседневном, умелом, качественном партийном руководстве.

Это руководство парткомом управления и партийные бюро СМУ осуществляют в четко определенных формах.

Во-первых, путем практического участия коммунистов в работе комсомольской организации. В составе комитета ВЛКСМ «Волгодонскэнергожилстроя» и комсомольских бюро его подразделений половина членов — молодые коммунисты или кандидаты в члены КПСС. Из семи секретарей комсомольских организаций пять—члены и кандидаты в члены партии. Это такие товарищи, как секретари комсомольских организаций СМУ-1 Владимир Кундрюков, СМУ-3 Евгений Мищенко, комбината панельного домостроения Людмила Павлова и другие.

В состав комитетов ВЛКСМ и комсомольских бюро выбраны молодые члены и кандидаты в члены партии, активно проявившие себя на комсомольской работе, в деятельности комсомольско-молодежных бригад.

Все кандидаты в члены партии у нас имеют партийные поручения—активно работать в комсомоле.

Во-вторых, в партийном комитете еженедельно проводим оперативные совещания (или планерки) о руководителями общественных, в том числе и комсомольской, организаций. На них секретарь комитета ВЛКСМ наряду с руководителями других общественных организаций отчитывается о выполнении плана, о проделанной за неделю работе, получает задания на предстоящую неделю.

Такие же совещания-планерки практикуются и партийными бюро подразделений «Волгодонскэнергожилстроя».

Такие еженедельные отчеты, как форма партийного контроля, являются весьма действенными в деле воспитания у наших кадров, в том числе у комсомольских активистов, чувства ответственности за порученное дело, исполнительности, дисциплинированности.

В-третьих, существенной формой партийного воздействия на комсомол является координация месячных планов работы партийной и комсомольской организаций.

В-четвертых, мы периодически заслушиваем отчеты о работе комсомольских организаций, коммунистов — о выполнении партийных поручений по работе в комсомоле, кандидатов в члены КПСС— о прохождении кандидатского стажа на заседаниях парткома, партийных бюро, на партсобраниях. К примеру, в третьем квартале текущего года на заседании парткома мы заслушали отчет о работе комитета ВЛКСМ «Волгодонскэнергожилстроя». Докладывал секретарь комитета ВЛКСМ Владимир Тарасов.

Члены парткома высказали немало дельных замечаний и советов по улучшению комсомольской работы, которые претворяются в жизнь.

Особенно большое место в работе по руководству комсомолом занимают беседы с комсомольцами как коллективные, так и личные, как в парткоме, в партийных бюро, так и на строительных объектах, в бригадах. С каждым кандидатом в члены КПСС обязательно провожу личное собеседование о прохождении кандидатского стажа.

Политические знания повышает и идейную закалку получает наша молодежь в системе комсомольской учебы и школе молодых коммунистов, созданной в июле этого года. Слушателями школы молодых коммунистов являются 36 кандидатов в члены КПСС.

В какой мере партийное руководство комсомолом способствует повышению политической и трудовой активности членов ВЛКСМ и молодых строителей?

За год (с октября 1976 по октябрь 1977 года) комсомольская организация «Волгодонскэнергожилстроя» выросла с 298 до 468 членов ВЛКСМ. В том числе за счет приема новых членов она увеличилась на 54 человека.

18 лучших комсомольцев, передовых производственников и активных общественников комсомольской организацией рекомендовано, а партийной организацией принято в КПСС. В их числе, например, передовые рабочие СМУ-1 тт. Василенко, Сероус и другие. Особенно следует отметить работу по росту партийных рядов за счет комсомольского пополнения, проделанную парторганизациями СМУ-1 и СУОР.

В настоящее время у нас в управлении «Волгодонскэнергожилстрой» действует 21 комсомольско - молодежная бригада. Из них 11 удостоены этого звания в текущем году. Кроме того, комсомольско - молодежными стали у нас три потока, один участок и коллектив СУОР.

Комсомольско- молодежные коллективы— активные участники и многократные победители ударной трудовой вахты юбилейного года. Всего наши комсомольско - молодежные бригады занимали первые места в соревновании по стройке 26 раз, по городу—24 раза и по области—четыре. Особенно прославились своими трудовыми успехами комсомольско - молодежные бригады коммунистов Г. Пиворюнаса, А. Московцева, Р. Володиной, Р. Дыкой и другие.

По итогам ноября среди комсомольско-молодежных бригад у нас нет отстающих.

На счету наших комсомольцев только за этот год 4,5 тысячи человеко-часов, отработанных на субботниках и воскресниках, три конкурса профмастерства и т. д.

Количество слушателей в системе комсомольского политпросвещения увеличилось в этом году у нас на 40 человек, учащихся ШРМ—на 20.

Одной из первых на стройке наша организация завершила обмен комсомольских документов.

На финише юбилейного года главные направления работы, на которые мы ориентируем комсомольскую организацию, всю молодежь—обязательное выполнение годовых социалистических обязательств по вводу жилья и объектов соцкультбыта, налаживание внутрикомсомольской организационной работы —повышение уровня подготовки и проведения комсомольских собраний и мероприятий, укрепление дисциплины, своевременная уплата членских взносов. Особый упор делаем на учебу молодых, особенно комсомольских активистов.

Наше особое требование к комсомолу, чтобы каждая организация имела объект шефства и оказывала действенную практическую помощь. Например, в целом комсомольская организация управления взяла шефство над строительством детсада № 27, комсомольцы КПД — над выпуском сборного железобетона для дома № 2, который монтирует комсомольско-молодежная бригада А. И. Московцева.

Дел впереди у комсомольцев много. Дела сложные и трудные. А это значит, необходимо и дальше повышать и совершенствовать уровень партийного руководства комсомолом.

В. ПАВЛЕНКО,
секретарь парткома «Волгодонскэнергожилстроя».

Сестры Надежда Степановна Копытова и Татьяна Степановна Курицына приехали в Волгодонск с Кубани, чтобы строить новый город. Сейчас они работают бетонщиками в бригаде П. Мазура. Это с их участием построены на проспекте Строителей нового города самые красивые дома.

На снимке (справа налево): Т. КУРИЦЫНА И Н. КОПЫТОВА.
Фото А. Бурдюгова.

ГОРОДСКОЙ СЕМИНАР

Горком КПСС провел городской семинар заместителей секретарей парторганизаций по идеологическим вопросам и заведующих кабинетами политпросвещения. О работе идеологических работников города по завершению юбилейного года и задачах на 1978 год участникам семинара рассказал заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации ГК КПСС **К. Г. Акимов.**

Тема выступления на семинаре заместителя секретаря парткома хим завода **В. Г. Шелега** — «Практика перспективного и текущего планирования идеологической работы партийных комитетов».

Лектор городской организации общества «Знание» **Г. В. Вяльцев** прочитал лекцию: «Идеологическое противоборство двух систем на современном этапе».

ПРОШЛО ЗАНЯТИЕ

Очередное занятие школы партийно-хозяйственного актива лесоперевалочного комбината «Труд руководителя» проведено по теме «Конституция СССР: права и обязанности граждан на СССР».

С докладами выступили коммунисты-слушатели школы заместитель директора комбината по снабжению и сбыту В. М. Героев и начальник отдела кадров И. А. Чернолихов.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

● *Совхоз-завод „Заря“*

САМИ СЕБЯ ПОДВЕЛИ

На 100 процентов выполнил план по реализации своей продукции совхоз-завод «Заря». И это единственный из основных показателей, с которым справился коллектив консервного завода за одиннадцать месяцев текущего года. План выпуска консервов выполнен на 63 процента.

Мы попросили старшего экономиста по сельскому хозяйству Е. И. ШЕВЧЕНКО прокомментировать эти цифры.

В этом сезоне мы должны были выдать консервному заводу 40000 центнеров овощей. А дали—24600. Из них помидоров, например, 722 тонны из планируемых 2530.

В чем причина? Прежде всего, сказалась нехватка рабочих рук. Нам необходимо для нормальной работы в сельскохозяйственном цехе около четырехсот человек, а в пик сезона—до семисот.

Таким количеством постоянных людей мы не располагаем. Обратились за помощью к жителям города. Но получилось так, что в один день на огороды приезжало 1500 человек, а на другой — никто. Но ведь овощи не ждут. И, честно говоря, десятки тонн огурцов перезрели, помидоры померзли, потому как неожиданно ударили морозы, да и рассчитаны они были на уборку машинами, которых, к сожалению, объединение «Донконсерв» нам не поставило.

А вот на участке зерновых или масличных, к примеру, подсолнечника, мы выполнили обязательства. Был отряд механизаторов, была техника.

И еще. Я бы хотел коснуться и такого «щекотливого» вопроса. У некоторых шефов отношение к работам на огородах потребительское. Работали для галочки в отчете.

Комментирует цифры старший экономист промышленности И. Г. КРЮКОВА.

На общий фон нашей работы черной краски добавил третий квартал. Именно его цифры потянули кривую показателей вниз.

Мало того, что наш сельскохозяйственный цех не выполнил поставки овощей, и мы сами себя подвели, но и другие организации области неритмично поставляли нам продукцию для переработки. Да и овощесовхоз «Волгодонской» не отличался поставками, в частности, помидоров.

Яблоки же, например, мы не выращиваем. Со стороны их должно поступить в третьем квартале 6734 тонны, а мы получили на 10 октября лишь 1582 тонны.

В сезонные месяцы в промышленном цехе должно работать 736 человек, а трудилось—481. Но и то количество людей, что было, мы не могли обеспечить работой. Выработка в третьем квартале по нормативной стоимости обработки составила 472 рубля на человека вместо 692.

Этому тоже есть свои причины, которые можно назвать внутризаводскими. Например, из-за простоев по причине нехватки воды, пара, энергии в сезонное время потеряно 103 тысячи рублей.

174 часа простоев из-за технологических неполадок и опять-таки во время сезона.

КОММЕНТАРИЙ „ВП“

Наша газета в корреспонденции от 24 августа текущего года рассказывала о проблемах «Зари», которые мешают коллективу работать ритмично.

Прошло три месяца. И, в основном, эти проблемы остались нерешенными. Именно они явились причиной невыполнения коллективом задания одиннадцати месяцев.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

КАЧЕСТВО ПОД ПАРТИЙНЫМ КОНТРОЛЕМ

Комиссия по осуществлению права партийного контроля за внедрением новой техники и повышением качества выпускаемой продукции при парткоме химзавода накопила определенный положительный опыт работы. Наш корреспондент Л. Царегородцев попросил председателя этой комиссии члена КПСС Людмилу Андреевну Рабинович поделиться опытом этой работы на страницах «Волгодонской правды». Ниже дается ее рассказ.

Наша комиссия включает в себя семь коммунистов. В теперешнем составе она действует с сентября 1975 года. Тогда мы приступили к работе, а четыре месяца спустя, в январе 1976 года, партком завода заслушал наш отчет, указал нам на упущения и недочеты. Принятое тогда парткомом решение и явилось для нас руководством к действию в дальнейшем.

Работает комиссия в соответствии с планом. Планы работы составляем поквартально. И заседания комиссии тоже проводим раз в квартал. Конечно, собираемся оперативно на внеочередные заседания.

На заседаниях комиссии после тщательной проверки и подготовки обсуждаем наиболее важные и назревшие вопросы деятельности коллективов. Такие, например, как вопросы внедрения новой техники и повышения качества выпускаемой продукции в цехе № 4, о работе постов качества (и связанным с этим повышением качества продукции) в цехе № 3, об улучшении качества выпускаемых кислот на производстве СЖК и т. д.

Выработанные комиссией рекомендации представляются парткому, а также администрации завода для принятия мер.

Важное место в деятельности нашей комиссии занимает подготовка вопросов для обсуждения на заседаниях партийного комитета завода. К примеру, нами был подготовлен обсуждавшийся парткомом очень важный вопрос о повышении эффективности производства и качества выпускаемой продукции в свете решений XXV съезда КПСС.

В тесном контакте с нашей комиссией и под ее контролем работает штаб по внедрению систем управления качеством. Мы намечаем и рекомендуем им повестки дня, тематику работы. Так, по нашей рекомендации штаб занимался и занимается проблемами переаттестации выпускаемых кислот на Государственный знак качества, выпуска новых видов товаров народного потребления, обеспечения выпуска и реализации продукции — товаров народного потребления в будущем году.

В функции нашей комиссии входит также разработка тематики для проводимых на предприятии дней качества. Скажем, было предложено нами один из дней качества посвятить проблеме обеспечения выпуска гофропродукции цехом № 12 в соответствии с ГОСТом по маркировке.

Одной из наиболее действенных форм работы комиссии являются рейды-проверки. Например, в марте текущего года мы, совместно с торговой инспекцией «Ростгалантереи» провели рейд по проверке качества товаров народного потребления, выпущенных нашим заводом. Нами было тогда забраковано по маркировке 2,7 тонны стирального порошка. На забракованную продукцию составили акт. Порошки эти вернули в цех завода на переработку. По нашему представлению дирекция завода издала распоряжение о наказании лиц, виновных в браке.

В ходе другой проверки комиссия обнаружила, что вес коробов в цехе № 6 оказался выше нормы. В течение пяти дней производили контрольное взвешивание. Члены нашей комиссии Р. М. Андреева, Г. Т. Перепечаев нашли отклонения. Опять-таки по представлению комиссии распоряжением дирекции завода на начальника цеха было наложено взыскание.

Комиссия наша совместно с отделом технического контроля и центральной заводской лабораторией регулярно проводит обследования выпускаемой продукции на качество. Наиболее активно работают члены комиссии коммунисты Р. М. Андреева, Н. Н. Караченцева, Г. Т. Перепечаев.

В третьем году пятилетки комиссия намерена еще более активно бороться за повышение эффективности производства и качества работы.

По-ударному трудятся на строительстве жилья в юго-западном районе герметчики коммунист Владимир Шмидт и комсомольцы Александр Пиунов, Виктор Логаев из бригады В. Зубарева СМУ-2 «Волгодонскэнергожилстроя». На строительстве домов «пермской» серии они все работы выполняют с хорошим качеством.

Фото В. Яшина.

ТЕМПЫ РАСТУТ

Сейчас в новом раскройно-заготовительном цехе первого корпуса Атоммаша работает три бригады. Две занимаются изготовлением нестандартизированного оборудования, одна — пусконаладочными работами.

Ноябрьское задание успешно выполнено. Сделаны окрасочная камера, тележка, готовится вторая. Темпы производства возрастают.

В цехе созданы партийная, профсоюзная и комсомольская организации. Работает штаб по подведению итогов соцсоревнования. Хорошо зарекомендовала себя комсомольско-молодежная бригада А. Орлова.

Коллектив стремится к тому, чтобы к концу юбилейного года смонтировать на производственной площади не менее 30 процентов имеющегося оборудования.

К. АЛЕКСЕЕВ.

Улучшить организацию!

Резервы, заложенные в соревновании каменщиков на сооружении жилья под девизом «Не выполнив 1,5 кубометра кладки, не уходи с рабочего места», используются не до конца. Причина—недостатки материально-технического снабжения, организационные неполадки.

Ниже своих возможностей работают хорошо себя зарекомендовавшие ранее коллективы опытных бригадиров Ф. С. Бабака на строительстве ГПТУ, Г. М. Агинского и В. М. Стрельцова на доме № 35. В первой из них при норме 0,74 кубометра вырабатывается в смену на человека 0,58 в остальных двух при норме 0,83 выработка составляет 0,89 и 0.64.

Между тем уровень передовых бригад уже далеко перешагнул намеченные полтора куба. Он под силу и остальным. Необходимо лишь улучшить организацию труда.

● Конституция СССР. Мои права и обязанности

УВАЖАТЬ И ВЫПОЛНЯТЬ СОВЕТСКИЕ ЗАКОНЫ

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорил:

> **«Уважение к праву, закону должны стать личным убеждением каждого человека. Это тем более относится к деятельности должностных лиц. Любые попытки отступления от закона или обхода его, чем бы они ни мотивировались, терпимы быть не могут».**

Новая Конституция СССР закрепляет это положение.

В то же время Конституция СССР устанавливает, что осуществление прав и свобод советских людей неотделимо от исполнения ими обязанностей.

Граждане СССР обязаны соблюдать Конституцию, советские законы, добросовестно трудиться, защищать Родину, оберегать интересы Советского государства, содействовать охране общественного порядка, бороться с хищением и расточительством государственного и общественного имущества.

На XXV съезде партии указывалось на необходимость бескомпромиссной борьбы с пережитками прошлого, с хищением народного добра, расточительством, бесхозяйственностью.

В Конституции СССР также предельно четко и ясно записано:

> **«Государство охраняет социалистическую собственность и создает условия для ее приумножения. Никто не вправе использовать социалистическую собственность в целях личной наживы» (статья 9).**

Однако практика показывает, что встречаются еще люди, посягающие на социалистическую собственность, не выполняющие конституционную обязанность по ее охране.

В 1977 году народным судом рассмотрено 35 уголовных дел о хищениях социалистической собственности, по которым осуждено 51 человек. К сожалению, среди лиц, совершивших хищение социалистической собственности, встречаются и руководители.

Так, народным судом осужден за хищение бывший начальник железнодорожной станции Волгодонская Ягодинский.

Осуждены также начальник цеха совхоза-завода «Заря» Чугунов и энергетик того же завода Быков за хищение 14 ящиков готовой продукции.

Начальник СМУ-14 управления строительства «Жилстрой» Борисов в феврале 1977 года умышленно уничтожил государственное имущество, дав указание бульдозеристу столкнуть с территории детского сада три бочки с олифой. Ценности были засыпаны землей. Материальный ущерб составил 612 рублей.

Борисов наказан судом, кроме того, прокурором к нему предъявлен иск на указанную сумму.

Хищение, воровство, растрата, свидетельствует судебная практика, возможны там, где запущена массово-политическая работа, где нарушается порядок оформления приходно-расходной документации, слабо осуществляется ревизионная деятельность.

Статья 40 Конституции СССР провозглашает право граждан СССР на труд. А в статье 60 говорится:

> **«Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины. Уклонение от общественно полезного труда несовместимо с принципами социалистического общества».**

Судебная практика города имеет весьма малое количество дел, по которым за злостное уклонение от общественно полезного труда виновные привлекались к уголовной ответственности.

Однако встречаются еще люди, нерадиво относящиеся к труду, нарушающие трудовую и производственную дисциплину. Что можно сказать о таких людях? Это нарушители, не выполняющие своих конституционных обязанностей, и с ними должна постоянно проводиться воспитательная работа в коллективах.

Но есть нарушители Конституции и другого плана. Некоторые хозяйственные руководители, которые либо в силу юридической неграмотности, либо умышленно пренебрегают законами, нарушают их.

Начальник управления механизации Ольхов уволил бухгалтера Шонину по сокращению штатов в то время, как она была беременной.

Не вник в ситуацию, не разобрался, переговорил это дело другим лицам, за бумагой не увидел человека. По указанию прокурора Шонина была восстановлена на работе с выплатой за вынужденный прогул. В возмещение ущерба народный суд взыскал с Ольхова 261 рубль 07 копеек за вынужденный прогул Шониной.

Еще пример по той же организации. По сокращению штатов был уволен аккумуляторщик Иванов, хотя, как показала проверка, никакого сокращения штатов там не было. Просто главный инженер ВУМ Мельник, оставшийся за начальника, решил свести счеты с неугодным ему работником.

Народным судом Иванов был восстановлен на работе с выплатой ему 377 рублей за вынужденный прогул. В порядке возмещения ущерба, прокурор предъявил иск к Мельнику о взыскании с него этой суммы.

Руководителями предприятий, строек допускаются и другие нарушения трудового законодательства.

По закону трудовая книжка принятого на работу должна быть заполнена в пятидневный срок, а при увольнении — немедленно выдана работнику, однако этот порядок зачастую нарушается.

К прокурору на прием пришла Елена Киселева. После окончания средней школы она семь месяцев работала геодезистом в СМУ-1. При увольнении оттуда ей трудовая книжка не была выдана. Киселева поступила работать на консервный завод, а 6 декабря 1977 года уволилась оттуда в связи с поступлением в школу поваров. Однако и здесь ей трудовую книжку не выдали, мотивируя тем, что нет бланков трудовых книжек.

> **В законе же прямо записано, что за каждый день задержки выдачи трудовой книжки работнику должно быть выплачено как за вынужденный прогул.**

Допускаются и другие нарушения, которые порождают нарекания и жалобы трудящихся.

Строжайшее соблюдение Советским государством, всеми его организациями, гражданами социалистической законности будет способствовать дальнейшему росту могущества и процветания нашей Родины.

В. ЛЕСНОЙ,
председатель городского народного суда.

Острый сигнал

РАБОТЫ ПРИОСТАНОВЛЕНЫ

Три последние недели подряд мы делаем заявку для УПТК «Заводстроя» на десять кубометров мягкой минеральной ваты. Она нужна для того, чтобы сделать изоляцию теплосети, которую мы выполнили сами по временной схеме. И три недели изо дня в день нам отвечают: «Вата на базе есть, а вот привезти нечем».

Десять кубометров—это от силы на два рейса. А без теплосети на АБК главного корпуса приостановлены отделочные работы.

Не идет работа и на сооружении перехода, так как УПТК треста «Волгодонскэнергострой» не может завезти сюда нужный железобетон, хотя он у них есть. Пять дней простоял в ожидании двадцатипятитонный кран, а стройматериала нет.

Нам кажется, что причина не в транспорте, а в равнодушии. Эти вопросы обычно решаются в рабочем порядке, при условии, что есть заинтересованность в их решении исполнителей и руководителей.

В. БОЙЦОВ.
прораб участка № 3 СМУ-9 «Заводстроя».

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

От призывов—к делу

На улице Степной расположена столовая № 10, в которой питаются наши коллективы отдела технической документации завода Атоммаш, филиалов ВПКТНаКм, ЦНИИТМаш, и Ростовгипроэнергомаш.

Посетив эту столовую, можно увидеть немало призывов, гарантирующих вкусную и разнообразную пищу и высокую культуру обслуживания, даже пожелания приятного аппетита.

Но, когда осмотришься, аппетит пропадает. В столовой грязь, столы не убираются, на вымытой посуде можно увидеть остатки пищи.

Ассортимент буфета ограничен, да и меню столовой оставляет желать лучшего. В нем меняются варианты, а пища остается однообразной (борщ, солянка, изредка суп с уткой, на второе — гуляш, бифштекс, но зачастую утка, в которой больше костей, изрубленных на мелкие кусочки, чем мяса).

Пища приготовляется невкусная. Гарнир зачастую либо недоваренный, либо холодный. Да и эту пищу, чтобы получить, надо выстоять в очереди от получаса до часа, в то время, как столовая работает по принципу конвейера, где обслуживание клиента должно быть не более 15 минут. А связано это с тем, что временами вместо двух линий работает только одна а когда работают и две линии, то сдвиги невелики, так как отсутствие посуды и уход работников раздачи со своих мест также создает очередь и толкотню.

Как убедить работников общепита, что столовая предназначена для питания трудящихся, и что пора переходить от хороших призывов к хорошим делам?

ВСЕГО 31 ПОДПИСЬ.

Магазин-то новый...

Приехала я в новую часть города к знакомым. Хозяйка попросила сходить в универсам и купить ей пачку масла и 200 граммов сала.

Я с удовольствием пошла в магазин, так как самой было интересно посмотреть новый универсам.

Попросила продавца взвесить 200 граммов сала. Она взвешивает мне четыреста. Говорю, что много денег нет. Прошу этот кусок перерезать пополам, так как мне он понравился. В ответ на это продавец начала на меня кричать и оскорблять.

Здесь вмешались другие покупатели. Стали ее стыдить, в ответ на что она вообще бросила рабочее место и ушла в подсобку.

Я уже собралась было уходить, но здесь вмешались другие покупатели, стали требовать книгу жалоб или пригласить директора.

Директор магазина и ее заместитель стали меня увещевать и жаловаться на трудности в работе, но книгу жалоб так и не дали. Сказали, что переведут продавца в фасовщики.

И я, и все покупатели требовали тогда убрать ее из магазина вообще.

Так из-за 200 граммов сала я потратила 1,5 часа.

С каких это пор покупатель должен потакать капризам продавца?! Ведется ли вообще в торге хоть какая-нибудь работа с кадрами? Какие меры приняты по данному случаю?

Р. ПОЛТАВЦЕВА,
бухгалтер горздравотдела.

ПРИМЕР РЯДОМ

Я работаю почтальоном в 10 почтовом отделении. Дом № 90, по улице Ленина, относится к ЖКО СУ-31. Обслуживать его очень неудобно. Почтовые ящики расположены беспорядочно, к тому же сами по себе они не одинаковы, первый и второй ряды установлены так близко друг от друга, что невозможно положить во второй ряд ящиков даже газету.

Очень просим администрацию СУ-31 навести порядок в этом доме. Надо, чтобы ящики были для всех квартир на первой площадке и одинаковыми по размеру, как это сделано в соседнем доме № 92. Пример хорошего отношения к делу — рядом.

Т. КОЗОДЕРОВА,
почтальон.

Профессионально-техническое училище № 60 готовит будущих строителей, которых с нетерпением ждут на строительных площадках нашего города. Большое внимание здесь уделяется теоретическому обучению и практическим работам. Активисты всех групп постоянно рассматривают вопросы успеваемости, посещаемости, намечают планы культурно-массовой работы.

На снимке: очередное заседание актива группы облицовщиков-плиточников.

Фото В. Комиссарова.

СПОРТ

Еще одна победа

Состоялись традиционные соревнования по спортивной гимнастике. Гостями нашего города были сборные команды Каменска и города-героя Волгограда. Соревнования проходили в спортивном зале детско-юношеской спортивной школы.

После парада началась упорная борьба за звание абсолютного чемпиона города Волгодонска по спортивной гимнастике. Несмотря на решительные попытки наших гостей увезти это почетное звание, абсолютными чемпионами стали воспитанник тренера Г. А. Плетнева, ученик детской спортивной школы № 1 города Волгодонска Аркадий Хрипков и воспитанница тренера В. П. Прокофьева Галина Булыгина.

Хорошую подготовку показали и наши юные гимнасты, став чемпионами почти во всех младших разрядах. Соревнования проходили в упорной борьбе, товарищеский дух и взаимная дружба сделали их увлекательными.

А. ЦУКАНОВ,
завуч ДЮСШ № 1,
наш внешт. корр.

Редактор
В АКСЕНОВ.

Реклама и объявления

ВОЛГОДОНСКОЕ ПАССАЖИРСКОЕ АВТОПРЕДПРИЯТИЕ

производит набор курсантов

для подготовки водителей автобусов при Волгодонской автошколе.

На курсы зачисляются граждане в возрасте старше 20 лет, отслужившие сроки действительной военной службы в рядах Советской Армии и Военно-Морского Флота, годные к управлению автотранспортом по состоянию здоровья и с образованием не ниже 8 классов.

Воины, уволенные в запас, принимаются в первую очередь. Продолжительность обучения пять месяцев, стипендия 42 рубля 50 коп.

За справками обращаться в отдел кадров Волгодонского автотранспортного предприятия и в Волгодонскую автошколу.

ВОЛГОДОНСКОМУ ХИМЗАВОДУ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ

требуются

на постоянную работу:
аппаратчики,
слесари по ремонту технологического оборудования,
слесари-сантехники,
электромонтеры,
слесари КИПиА,
токари,
грузчики,
отборщики - штабелевщики,
уборщицы,
каменщики,
плотники,
штукатуры,
маляры,
инженеры - конструкторы,
газосварщики.

Обращаться: Волгодонской химзавод, отдел кадров или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ ОТДЕЛ ИНСТИТУТА «РОСТОВГРАЖДАНПРОЕКТ»

приглашает на работу:

инженера или техника по специальности теплогазоснабжение и вентиляция,

инженера или техника по специальности слаботочные сети и устройства.

Специалисты должны иметь опыт проектной работы.

Обращаться: ул. Ленина, 57, или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

ТРЕСТ «ВОЛГОДОНСКМЕЖРАЙГАЗ»

сообщает,

что с 1 декабря 1977 года по 1 февраля 1978 года проводится ежегодная перерегистрация газовых плит и таганов с баллонами 27 и 5 литров.

Обращаться: ул. Пушкина, 4.

Администрация.

ЦИМЛЯНСКОЙ КОВРОВОЙ ФАБРИКЕ

срочно требуются:

ученицы-прядильщицы,
ученицы-крутильщицы,
ученицы-ткачи,
помощники мастеров и ученики помощников мастеров на ковровое и прядильное оборудование (мужчины),
грузчики,
слесари,
транспортировщики,
смесовщики,
жестянщики,
токари,
электрослесари.

Имеется общежитие для женщин-одиночек.

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 61, в отдел кадров, телефон 9-14-60, или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРТОРГ

имеет возможность **продать по безналичному расчету организациям газовые баллоны** емкостью 50 литров.

Обращаться в торговый отдел горторга, тел. 24-96.

СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 444 ТРЕСТА «ВОЛГОДОНГИДРОСТРОЙ»

приглашает на постоянную работу

на строительство причалов завода Атоммаш:

каменщиков,
плотников-бетонщиков,
монтажников железобетонных конструкций,
электрогазосварщиков,
штукатуров.

Юноши и девушки, не имеющие строительной профессии, могут получить ее в учебном пункте треста. Обучение три месяца, стипендия 76 руб. в месяц.

Одиноким предоставляется общежитие, обеспечение квартирами в порядке очереди.

Обращаться: Волгодонской речной порт, строительный участок СУ-444 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКАЯ АВТОБАЗА № 1

приглашает

на постоянную работу:
водителей грузовых автомашин,
автослесарей,
автоэлектриков,
мотористов по ремонту двигателей,
слесаря-сантехника.

За справками обращаться в отдел кадров автобазы № 1 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОЙ УЧЕБНЫЙ ПУНКТ ШКОЛЫ ОСВОДа

объявляет прием

на курсы судоводителей-любителей.

За справками обращаться по адресу: ул. Ленина, 1, горсовет ОСВОД.

ПОРТУ ВОЛГОДОНСК

ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу:
плотники,
электросварщики,
экскаваторщики,
шоферы,
крановщики.

В порту имеются общежитие, рабочая столовая. Жилплощадь предоставляется в порядке очереди.

Обращаться: в отдел кадров порта, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ТРЕСТУ «ВОЛГОДОНСКМЕЖРАЙГАЗ»

требуются

на постоянную работу **мастера и слесари по обслуживанию газового оборудования.**

Оплата труда повременно-премиальная.

Обращаться: пер. Пушкина, 4, кв. 1, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

НА РЫНКЕ Г. ВОЛГОДОНСКА

и в новом городе 26 и 27 декабря

ПРОВОДИТСЯ НОВОГОДНЯЯ ЯРМАРКА

с участием всех торгующих организаций города и сельских районов Заветинского, Мартыновского, Ремонтненского, Дубовского, Зимовниковского, Цимлянского.

Администрация.

Меняю трехкомнатную квартиру с удобствами в г. Цимлянске, имеется усадьба, на двухкомнатную и однокомнатную квартиры в гг Волгодонске или Цимлянске. Обращаться: г. Цимлянск, Московская, 39, кв. 2.

НАШ АДРЕС: 347340 г. Волгодонск, ул. Советская, 32 34.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу и субботу. | Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Объем—1 усл. п. л. | Заказ 3429. Тираж 14191.

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович